

CODE OF CONDUCT

09/2022

CORPORATE COMPLIANCE



โดยปกติลักษณะเพศชายถูกใช้เฉพาะในโบรชัวร์การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เมื่อกล่าวถึงพนักงานทั้งสองเพศ การทำเช่นนี้จุดประสงค์เพียงเพื่อให้ง่ายต่อการอ่านข้อความและไม่ได้แสดงถึงแบ่งแยกทุกประเภท.

เนื้อหา

คำนำ

บทนำ

6 การปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรคืออะไร

8 หลักการทางธุรกิจของเรา
เรามีคำมั่นที่จะแข่งขันอย่างยุติธรรม
– ไม่มีข้อตกลงแลกเปลี่ยนที่ผิดกฎหมาย

11 เรายึดมั่นที่จะซื่อสัตย์ต่อการทำข้อตกลงทางธุรกิจของเรา
– ไม่มีการคอร์รัปชัน

13 เรายึดมั่นที่จะแยกกิจกรรมส่วนตัวและธุรกิจออกจากกัน
– ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง

15 เรายึดมั่นที่จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
– ไม่มีการให้ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือชี้นำไปทางที่ผิด

16 เรายึดมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและสร้างการทำงานที่เหมาะสม
– โดยไม่มีการประนีประนอมใดๆ

17 เรามุ่งมั่นสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ไม่มีการแสวงหาประโยชน์จากธรรมชาติ

18 สรุป
หลักการเหล่านี้มีความหมายอย่างไรต่อพนักงานในการทำงานแต่ละวันของพวกเขา



เรียนเหล่าเพื่อนร่วมงานที่เคารพ,

ในฐานะ Group Compliance Officer ของ Rhenus Group กระผมทำหน้าที่เป็นบุคคลติดต่อสำหรับปัญหาใดๆ ซึ่งช่วยให้แน่ใจถึง

กระบวนการที่ไม่ขาดตกบกพร่องในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา มาตรฐานที่กำหนดไว้ในโบรชัวร์นี้คือหลักการแนวทางที่ไม่เปลี่ยนแปลงสำหรับเราเพื่อให้เราสามารถยืนยันได้ถึงกิจกรรมที่ไรที่ติในการดำเนินการทางธุรกิจของเราเกี่ยวกับกฎหมาย การนำมาปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอของพวกเขาไม่เพียงแต่สร้างรากฐานสำหรับบริการคุณภาพสูงและระดับของความเชื่อมั่นอันสูงลิบในส่วนของคุณพนักงานของในการบรรลุลความต้องการของลูกค้าของเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงชื่อเสียงที่ดีที่ Rhenus ยืนหยัดอย่างภาคภูมิใจในตลาด

ผมพร้อมที่จะให้คำแนะนำและการสนับสนุนต่อพนักงานภายใน Rhenus Group และบุคคลอื่น ผู้ที่เชื่อมโยงกับบริษัทอย่างใกล้ชิดในเชิงธุรกิจหากมีปัญหาใดๆ เกิดขึ้น เพื่อให้เราสามารถแน่ใจได้ว่าชื่อเสียงนี้จะยังคงอยู่ต่อไปในอนาคตด้วยเช่นกัน ไม่มีผู้คนจะใช้สายตัวผมเปิดเผยตัวตนที่จัดตั้งขึ้นมาโดยเฉพาะหรือติดต่อกับกระผมโดยตรง การปฏิบัติที่ผิดกฎระเบียบหรือการละเมิดกฎที่เป็นไปได้ใดๆ ของหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรของ Rhenus Group สามารถและควรรายงานในทันที การรับมือข้อมูลที่ถูกเปิดเผยออกมาอย่างลับๆ เราจะสืบสวนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือการสูญเสียใดๆ ต่อบริษัทและพนักงาน

คำขวัญว่า “กันไว้ดีกว่าแก้” ได้ถูกนำมาใช้เมื่อเป็นเรื่องเกี่ยวกับการรับมือธุรกิจของเราในทางที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่นเดียวกับเรื่องอื่นๆ อีกมากมายในชีวิต เราได้ร่างแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับเพื่อวางเค้าโครงว่าการทำข้อตกลงที่ซื่อสัตย์และซื่อตรงเป็นเช่นไร และเตือนผู้คนเกี่ยวกับอุปสรรคในการทำงานประจำวันของพวกเขา หากเราสามารถนำหลักการทั้งหมดที่วางเค้าโครงไว้ในที่นี้มาใช้ในการปฏิบัติงานของเราได้ Rhenus Group จะสามารถรักษาตำแหน่งที่มั่นคงในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ได้ ในฐานะผู้ให้บริการที่เป็นที่รู้จักในระดับสากล เช่นเดียวกับการขยายตำแหน่งนี้ให้กว้างขวางขึ้น

Gilles Delarue

Group Compliance Officer

เรียน พนักงานทุกท่าน

Rhenus Group ในฐานะเป็นผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ชั้นนำ ที่ดำเนินงานทั่วโลกเป็นและยังคงเป็นบริษัท ครอบครัว

ครอบครัวของเราเติบโตอย่างต่อเนื่องและโดดเด่นด้วยความหลากหลายและความเปิดกว้างด้วยสมาชิกที่มีภูมิ หลังที่แตกต่างกันที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน ความหลากหลายนี้ทำให้บริษัทของเราโดดเด่น

ในฐานะผู้ให้บริการทั่วโลก เราสนับสนุนความคิดเห็นต่างๆ และปฏิบัติอย่างยุติธรรมต่อกัน สำหรับสิ่งแวดล้อมของเรา เราได้รับผิดชอบโดยการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางนิเวศน์ของเราอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมโลจิสติกส์ที่ยั่งยืน



เราผลักดันนวัตกรรม พัฒนาวิสัยทัศน์ และนำไปใช้อย่างกระตือรือร้นเพื่อนำเสนอโซลูชันที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า เสมอ ความมุ่งมั่นของเราและความเป็นผู้ประกอบการเป็นสัญลักษณ์สำคัญของเราทั้งหมด ดังนั้น เราจึงปฏิบัติตาม กฎหมาย และระเบียบอย่างไม่มีเงื่อนไข เนื่องจากพื้นฐานทางกฎหมายและแบบแผนทางสังคมได้สร้างรากฐานนโยบาย บริษัทของเรา เราจึงผสานรวมความเป็นผู้ประกอบการและความเติบโตเข้าด้วยกัน

โซลูชันที่มุ่งเน้นลูกค้า การปฐมนิเทศพนักงานและความเป็นผู้ประกอบการ ความเป็นหนึ่งเดียวและความ ต่อเนื่อง ความหลากหลายและความยั่งยืน ด้วยค่านิยมหลักเหล่านี้ เราได้ทำให้ Rhenus Group ประสบความสำเร็จที่จะ นำเราให้มั่นคงในอนาคต

Tobias Bartz

ประธานกรรมการบริหาร

การปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรคืออะไร

การปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรหมายถึงการปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎ พนักงานทุกคนจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายสำหรับบริษัทที่นำมาใช้ต่อกิจกรรมการทำงานของพวกเขาได้

RHENUS Group ได้สร้างชื่อเสียงที่มั่นคงจากจุดแข็งหลักขององค์กรเอง การสั่งสมชื่อเสียงในระดับนี้ต้องใช้เวลานานหลายปี แต่การกระทำที่ขาดความคิด ผิดกฎหมายของคนๆ เดียวสามารถสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงนี้ได้ทันที ซึ่งเป็นเหตุผลว่าทำไมการป้องกันจึงเป็นเรื่องสำคัญมาก การยึดมั่นตามหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์กรนี้ของพนักงานทุกคนจะ

ช่วยลดความเสี่ยงได้ – เนื่องจากการปฏิบัติตัวของพนักงานทุกคนมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท

หลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทช่วยสร้างกรอบงานสำหรับปฏิบัติที่เหมาะสม แต่ไม่ได้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่สามารถเกิดขึ้นไปหรืออธิบายทุกกฎและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้ กฎหมายของประเทศมักนำมาตราฐานที่เข้มงวดยิ่งขึ้นมาใช้ ซึ่งต้องได้รับการเฝ้าดู เป้าหมายของหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรเหล่านี้คือเพื่อนำเสนอและอธิบายองค์ประกอบสำคัญของการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร มากกว่าการมอบรายชื่อกฎที่น่าเบื่อหน่าย จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายอยู่เสมอและอิงตามตัวบทกฎหมายที่มีผลทั้งหมด โปรดติดต่อแผนกกฎหมายหากคุณรู้สึกไม่ชัดเจนในเรื่องใดๆ

การฝ่าฝืนมาตรฐานในทางกฎหมายและศีลธรรมสามารถสร้างผลที่ตามมาเป็นกว้างขวางต่อบริษัทได้

ผลกระทบที่เป็นไปได้รวมถึง:

- ความเสียหายในการชดเชยและค่าปรับ
- ค่าปรับ
- การถูกยกเลิกสัญญา
- มีสิทธิ์โดนแบล็คเมล
- การตัดความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
- ความเสียหายด้านชื่อเสียง
- ระดับหุ้นในตลาดในทางลบ

พนักงานที่ละเมิดหลักการการปฏิบัติตามข้อบ่งคับเหล่านี้ยังต้องพบกับผลที่ตามมาที่ร้ายแรง เช่นการถูกขังคุก ถูกปรับ ถูกเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนความเสียหาย และการคว่ำบาตรตามกฎหมายการจ้างงาน รวมถึงการถูกไล่ออก

จะไม่มีการปกป้องพนักงานสำหรับค่าสินไหมทดแทนในกรณีที่พวกเขาดำเนินการตามผลประโยชน์ของ RHENUS เนื่องจากการละเมิดทั้งหมดจะส่งผลเสียต่อบริษัทในระยะยาว

ผลประโยชน์ใดๆ ที่คาดว่าจะได้รับจะถูกหักล้างโดยผลที่ตามมาที่เป็นไปได้ต่อบริษัทโดยรวม ไม่ว่าจะเป็นมองจากแง่มุมด้านชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ทางการค้าที่เข้มงวด

หากการทำรายการทางธุรกิจนั้นไม่สามารถหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายหรือศีลธรรมรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งได้ เราจะไม่เข้าร่วมรายการนั้น พนักงานที่ปฏิเสธจากการทำรายการนั้นจะไม่ถูกลงโทษไม่ว่าในทางใด

บริษัทของเรานั้นเปิดเผยต่อการตรวจสอบอย่างละเอียดของสาธารณชน การนำหลัก

การการปฏิบัติตามข้อบ่งคับขององค์กรเหล่านี้จะแสดงให้เห็นคุณค่าทางธุรกิจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่แข่งของเราและสื่อเห็นว่าการปฏิบัติตามข้อบ่งคับขององค์กรนั้นฝังลึกอยู่ในวัฒนธรรมองค์กรของ RHENUS Group

บริษัท RHENUS Group ปฏิบัติงานในโศสตร์หลากหลายประเทศทั่วโลก ซึ่งหมายความว่าพนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักศีลธรรมที่หลากหลาย – ซึ่งบางอย่างนั้นอาจเป็นสิ่งใหม่และไม่คุ้นเคย กิจกรรมที่ดูเหมือนเป็นกิจกรรมท้องถิ่นอาจขึ้นกับขอบเขตอำนาจกฎหมายของต่างประเทศ

หลักการการปฏิบัติตามข้อบ่งคับขององค์กรเหล่านี้มีจุดประสงค์เพื่อมอบแนวทางในการทำงานแต่ละวันของพนักงานและช่วยป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีเป้าหมายเพื่อเน้นย้ำปัญหาที่มีโอกาสพบได้มากที่สุดในการปฏิบัติงานอย่างสอดคล้องกัน นอกเหนือจากนั้นยังควรกระตุ้นพนักงานให้

ทำความเข้าใจกับกฎที่เกี่ยวข้องและมองหาคำแนะนำหากมีข้อสงสัย การละเลยไม่ช่วยป้องกันผลที่ตามมาที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม

คำแนะนำดังกล่าวสามารถรับได้จากผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของคุณ แผนกฎหมาย พนักงานการปฏิบัติตามข้อบ่งคับ หรือพนักงานผู้เชี่ยวชาญ สิ่งนี้จะถูกนำมาใช้โดยเฉพาะในกรณีที่บริษัทอื่นอาจถูกเอาเปรียบ มีภัยคุกคามต่อบริษัท มีความเสี่ยงร้ายแรงเกี่ยวข้อง หรือตำแหน่งทางกฎหมายไม่ชัดเจน

1. เรามีค้ำประกันที่จะแข่งขันอย่างยุติธรรม – ไม่มีข้อตกลงแลกเปลี่ยนที่ผิดกฎหมาย

RHENUS Group ยึดมั่นในตลาดเสรี กฎหมายการแข่งขันทางการค้า
มีส่วนสำคัญในการปกป้องการแข่งขันอย่างยุติธรรมและป้องกันการ
บิดเบือน

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า โดยเฉพาะในสหรัฐอเมริกาและยุโรป อาจมีผลที่ตามมาที่ร้ายแรงสำหรับ
RHENUS ดังที่กล่าวไว้ในบทนำ สิ่งเหล่านี้ยังรวมถึงค่าปรับจำนวนมาก การดำเนินการสำหรับความเสียหาย การถูก
ยกเลิกสัญญาและความเสียหายด้านชื่อเสียง

พนักงานที่เกี่ยวข้องยังต้องพบกับบทลงโทษที่รุนแรง ซึ่งรวมถึงโทษคุมขัง นอกจากนั้น RHENUS จะดำเนินการด้วย
ตนเองกับพนักงานที่ฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ถึงแม้ว่าในยามที่ธุรกิจประสบความสำเร็จอย่างมากโดยไม่
ได้เกิดความผิดใดๆ แต่ไม่ได้เป็นข้อแก้ตัวที่สามารถใช้วิธีที่ต่อต้านกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อเอาตัวรอด
จากวิกฤติได้ ไม่ว่าสถานการณ์จะยากลำบากสักเพียงใด จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายเสมอ

มุมมอง “ทฤษฎีการกระทำ” ของกฎหมายการแข่งขันทางการค้านั้นสำคัญ: ในบางกรณี บัณฑิตที่กำหนดนั้นไม่ใช่ดิน
แดนที่เกิดการละเมิดขึ้น แต่เป็นผลด้านลบของการละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศอื่น

กฎหมายการแข่งขันทางการค้าจะปกป้องการแข่งขันเป็นสามทาง:

โดยการแบนข้อตกลงแลกเปลี่ยนระหว่างผู้แข่งขันและกลไกเสมือนข้อแลกเปลี่ยนในสัญญาระหว่าง ชัฟฟลายเออร์และ
ลูกค้า – ดูส่วนที่ 1.1

โดยการแบนการใช้ประโยชน์จากตำแหน่งผู้นำของตลาดในทางที่ผิด – ดูส่วนที่ 1.2

โดยการกำหนดข้อบังคับการได้มา การขาย และการควบรวมกิจการ (การควบคุมการควบรวม) – ดูส่วนที่ 1.3

1.1 ข้อตกลงแลกเปลี่ยนที่ผิดกฎหมาย

กิจกรรมหลักที่ไม่อนุญาตตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าคือ:

- การกำหนดราคา
- ข้อตกลงขีดความสามารถ
- การจัดสรรลูกค้า
- ข้อตกลงส่วนแบ่งทางการตลาด
- การจัดสรรตลาดระดับภูมิภาค
- ข้อตกลงการตรึงราคา

การดำเนินการที่จัดฉากขึ้น การอภิปรายที่ไม่เป็นทางการ และ “ข้อตกลงระหว่างสุภาพบุรุษ” ที่มีเป้าประสงค์เพื่อจำกัดการแข่งขันทางการค้าหรือสามารถมีผลในเชิงนั้นได้จะไม่ได้รับอนุญาตทั้งหมด พฤติกรรมใดๆ ที่สื่อในทางลบคิดเพื่อการกระทำดังกล่าวจะต้องหลีกเลี่ยง การดำเนินการที่จัดฉากกับผู้ประมุขอื่นๆ ไม่ได้รับอนุญาตอย่างเด็ดขาดภายในกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและรวมถึงความผิดอาญ่อีกด้วย ข้อห้ามนี้ยังใช้กับกระบวนการยื่นประมูลของเอกชน และกระบวนการมอบรางวัลในส่วนสาธารณะชน ต้องปรึกษาแผนกกฎหมายถึงข้อตกลงที่เป็นไปได้และเกิดขึ้นจริงกับผู้แข่งขันทางการค้าทั้งหมด ถึงแม้ว่าจะอยู่ในพื้นที่ที่การแข่งขันทางการค้าไม่ใช่ปัจจัยก็ตาม

ความระมัดระวังเป็นสิ่งจำเป็นเมื่อเป็นเรื่องเกี่ยวกับข้อมูลการตลาด ถึงแม้ว่าการวิจัยตลาดเป็นส่วนสำคัญและอนุญาตได้อย่างชัดเจน แต่ไม่ใช่ทุกวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลจะเหมาะสม เช่นกระบวนการข้อมูลการตลาดขององค์กรบางอย่าง การแลกเปลี่ยนสองด้านของข้อมูลกระแสในอนาคตกับผู้แข่งขันทางการค้าในด้านของราคา ความสัมพันธ์กับลูกค้า ข้อกำหนด การเปลี่ยนแปลงราคาอันใกล้ และอื่นๆ อาจเกิดปัญหาได้และต้องหลีกเลี่ยง การคำนวณ ขีดความสามารถ และแผนของเราต้องไม่ถูกเปิดเผยต่อคู่แข่งทางการค้า

ข้อมูลเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้าที่สำคัญจะต้องไม่เปิดเผยตัวตนเพื่อไม่ให้สามารถระบุที่มาได้ จึงมีผลช่วยในการป้องกันไม่ให้มีผลกระทบต่อกิจกรรมของตลาด

จำเป็นต้องตระหนักถึงกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเมื่อร่างสัญญาที่ครอบคลุมถึงความสัมพันธ์ระหว่างซัพพลายเออร์กับลูกค้า การกระทำที่มีผลต่อราคาจำหน่ายต่อ กำหนดการใช้งานหรือจำกัดการขายต่อ หรือจัดตั้งข้อตกลงเฉพาะตัว ต้องขึ้นตรงตามการตรวจสอบอย่างละเอียดทางกฎหมาย

1.2 การใช้ประโยชน์จากตำแหน่งในตลาด

ตำแหน่งผู้นำของตลาดไม่ได้ผิดกฎหมายโดยตัวตำแหน่งเองหากได้มาจากความสำเร็จของบริษัทเอง เป็นต้น สิทธิบัตรสามารถสร้างการผูกขาดที่ได้รับอนุญาตทางกฎหมายได้ชั่วคราวเช่นกัน การเป็นเจ้าของตลาดหมายถึงสถานการณ์ที่บริษัทไม่มีคู่แข่งทางการค้าที่สำคัญ

วิธีปฏิบัติตัวของบริษัทจะถูกควบคุมอย่างเคร่งครัดโดยกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อชดเชยการขาดแรงกดดันการแข่งขันทางการค้า ตำแหน่งผู้นำในตลาดต้องไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ ตัวอย่างเช่น ต้องไม่ถูกนำไปหาประโยชน์ในวิธีที่เป็นไปไม่ได้หรือเกินจริงในสภาพตลาดตามปกติ

โดยเฉพาะ บริษัทที่เป็นผู้นำในตลาดจะไม่ได้ได้รับอนุญาตให้ตัดราคาคู่แข่งทางการค้าเพื่อบีบให้คู่แข่งออกจากตลาดในทางคล้อยคลึงกัน สัญญากับลูกค้าที่ทำให้บริษัทอื่นไม่สามารถแข่งขันในธุรกิจเดียวกันได้จากระยะเวลาของสัญญาสิทธิพิเศษ ส่วนลด หรือชุดรวมผลิตภัณฑ์/บริการจะถูกแบน
ความเป็นผู้นำในตลาดจะไม่สามารถถูกนำไปใช้ประโยชน์ในทางอื่นๆ ได้ อย่างเช่นการเรียกเก็บเงินลูกค้าในราคาที่ไม่ถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจ ต้องได้รับคำแนะนำทางกฎหมายล่วงหน้าหากมีพื้นที่ที่เชื่อว่ามาตรการหรือข้อกำหนดเฉพาะที่เป็นไปได้เนื่องจากตำแหน่งผู้นำในตลาดเท่านั้น

1.3 การปฏิบัติตามข้อบังคับต่อบทกฎหมายที่มีผลต่อการควบคุมการควบรวมกิจการ

การจ่ายอินเทอร์เน็ต การได้มา และการร่วมทุนของบริษัทที่มีขนาดใหญ่กว่าที่กำหนดจะเป็นไปตามการควบคุมการควบรวมโดยพนักงานต่อต้านการผูกขาดของรัฐในเยอรมนีและเหนือจากนั้น ความล้มเหลวในการแจ้งการธุรกรรมดังกล่าวสามารถส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับปริมาณมหาศาลและทำให้ข้อตกลงเป็นโมฆะและไร้ผล เป็นเรื่องสำคัญที่แผนกกฎหมายจะได้รับแจ้งตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อให้บรรลุข้อกำหนดการแจ้งได้

2. เรายึดมั่นที่จะซื่อสัตย์ต่อ การทำข้อตกลงทางธุรกิจของเรา – ไม่มีการคอร์รัปชัน

RHENUS Group มีนโยบายที่จะไม่อดกลั้น
ต่อการคอร์รัปชัน

การคอร์รัปชันจะบั่นทอนการแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรมและสร้างความเสียหายต่อทั้งธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัท ในหลายประเทศ การคอร์รัปชันยังหมายถึงความผิดอาญา ไม่ว่าจะเป็นที่เกิดในประเทศนั้นๆ หรือต่างประเทศ พนักงานห้ามพยายามที่จะสร้างอิทธิพลต่อคู่ค้าทางธุรกิจโดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติด้วยสิทธิพิเศษ การให้ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นๆ สิ่งนี้เป็นเรื่องสำคัญเมื่อทำงานกับตัวแทนของรัฐบาลหรือสถาบันสาธารณะ

Group ของเราจะไม่เข้าร่วมการธุรกรรมทางธุรกิจใดๆ ที่ละเมิดบทบัญญัติทางกฎหมายหรือกฎของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการมอบหรือรับผลประโยชน์ เรายอมรับว่านโยบายนี้อาจส่งผลให้เราสูญเสียทางธุรกิจ แต่ยอดขายและผลกำไรที่เพิ่มขึ้นนั้นไม่สามารถเป็นข้อแก้ตัวสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจที่ผิดกฎหมาย นโยบายนี้ยังนำไปใช้กับ Group ทั้งหมด โดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ พนักงานทุกคนจะถูกผูกพันกับนโยบายนี้ ไม่ว่าพวกเขาจะอยู่ในประเทศใดก็ตาม

คำว่า “ผลประโยชน์” อ้างถึงสิ่งจูงใจในรูปแบบใดก็ตาม รวมถึงสิ่งจูงใจที่ให้แก่เพื่อน ญาติ หรือองค์กรด้วย การมอบหรือรับผลประโยชน์ใดๆ จะต้องเป็นไปตามกฎหมาย และกฎหมายในของเรา ในสถานที่ที่มีบทบัญญัติที่เข้มงวดกว่า บทบัญญัตินั้นจะมีความสำคัญสูงกว่าเสมอ

พนักงานจะถูกห้ามไม่ให้เรียสิ่งจูงใจหรือข้อเสนอส่วนบุคคลใดๆ หรือมอบสิ่งจูงใจเป็นเงินสด (หรือสิ่งที่คล้ายกัน) โดยเด็ดขาด นโยบายนี้ไม่ถูกนำไปใช้กับการชำระเงินที่เกิดขึ้นในรูปแบบการบริจาค (ดูส่วนที่ 2.2)

ในสถานที่ที่มีคู่ค้าทางธุรกิจเกี่ยวข้อง ต้องไม่มีการมอบหรือรับผลประโยชน์ใดๆ ที่มีความเชื่อมต่อการได้มา การได้รางวัลหรือประสิทธิภาพของสัญญา ผลประโยชน์ใดๆ ต้องได้รับการตัดสินใจว่าอนุญาตได้ภายใต้กฎหมายที่บริษัทที่เกี่ยวข้องขึ้นตรงอยู่ หากมีข้อสงสัย คุณควรติดต่อแผนกกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.1 การหลีกเลี่ยงการฟอกเงิน

การฟอกเงินเป็นการปกปิดที่มาของเงินที่มาจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย และการลักลอบสินทรัพย์ที่ได้มาอย่างผิดกฎหมายเข้าสู่เศรษฐกิจที่ถูกกฎหมาย จุดประสงค์ดังกล่าวคือการปกปิดที่มาของเงินที่ผิดกฎหมาย การชักฟอกเงินในหลายๆ ประเทศถือเป็นความผิดทางอาญา Rhenus Group ไม่ยอมให้มีการละเมิดต่อกฎหมายเพื่อต่อต้านการฟอกเงิน และได้ตั้งเป้าหมายในการร่วมความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรที่น่าเชื่อถือที่มีกิจกรรมทางธุรกิจที่สอดคล้องกับ ข้อบังคับทางกฎหมายเท่านั้น เราคำนึงถึงงบกระแสเงินสดที่โปร่งใส

2.2 กฎการบริจาคและการสนับสนุนโดย RHENUS GROUP

จุดยืนในสาธารณะของเราและความเชื่อมั่นของเหล่าคนที่อยู่รอบตัวเราเป็นปัจจัยสำคัญในความสำเร็จทางการพาณิชย์ของเรา เราถือว่าสิทธิพลเมืองขององค์กรเป็นส่วนหนึ่งของพันธะที่เราจัดการธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ สิ่งนี้ยังนำมาใช้ในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค ที่ซึ่งเรามุ่งเน้นไปที่เด็กและเหล่าคนหนุ่มสาวที่กำลังศึกษาอยู่

ถึงแม้ว่าการชำระเงินในรูปแบบของการบริจาคที่เห็นได้ชัดเจนและโดยเจตนาจะแสดงถึงผลประโยชน์ของผู้รับ รายการเหล่านั้นไม่ใช่ปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับเนื่องจากแสดงให้เห็นว่าเป็นไปตามกฎหมายและกฎภายในของเรา

ข้อบังคับของบริษัทในด้านอำนาจในการลงนามเซ็นสัญญาจะต้องได้รับการเฝ้าดูเมื่อมีการทำรายการหรืออนุมัติการบริจาค

3. เราเชื่อมั่นที่จะแยกกิจกรรมส่วนตัวและธุรกิจออกจากกัน – ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง

พนักงานทุกคนต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ของบริษัท

ความขัดแย้งใดๆ ก็ตามที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเป็นความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ขององค์กรและส่วนบุคคล จะต้องหลีกเลี่ยงโดยเด็ดขาด ผลประโยชน์ขัดแย้งที่เป็นไปได้ควรได้รับการแก้ไขโดยส่งเรื่องไปยังผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของคุณ

ตัวอย่างของผลประโยชน์ขัดแย้งรวมถึง:

การตัดสินใจส่วนบุคคล:

การตัดสินใจเหล่านี้ต้องไม่มีอิทธิพลจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทอื่น:

สิ่งเหล่านี้ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ทางวัตถุประสงค์เพียงอย่างเดียว เช่นราคา คุณภาพ ความน่าเชื่อถือ คุณค่าทางเทคโนโลยี ความเหมาะสมของผลิตภัณฑ์หรือการมีอยู่ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาวที่เข้ากันได้ การเซ็นสัญญาหรือการดำเนินการต่อ หรือสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางธุรกิจต้องไม่ได้รับอิทธิพลจากความสัมพันธ์ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล หรือทั้งผลประโยชน์ที่จับต้องได้และไม่ได้ ผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการที่เกี่ยวข้องต้องได้รับแจ้งเช่นกันหากพนักงานของ GROUP หรือญาติสนิทของพวกเขาจัดตั้งซัพพลายเออร์หรือความสัมพันธ์เชิงบริการระหว่างบริษัทของพวกเขากับ GROUP ของเรา

การได้รับมาซึ่งสินค้าหรือบริการจากซัพพลายเออร์หรือคู่ค้าทางธุรกิจอื่นในรูปแบบส่วนบุคคล:

หากพนักงานสามารถทุ่มเทในการสร้างอิทธิพลทางตรงหรือทางอ้อมให้แก่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างบริษัท GROUP และซัพพลายเออร์หรือคู่ค้าทางธุรกิจอื่นได้ พนักงานต้องแจ้งให้ทราบและรับการอนุมัติจากผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพวกเขา ก่อนทำการสั่งซื้อกับซัพพลายเออร์หรือคู่ค้าทางธุรกิจอื่นในรูปแบบส่วนบุคคล:

การนำออกใช้ของพนักงาน RHENUS สำหรับจุดประสงค์ส่วนบุคคล:

ผู้ควบคุมดูแลและผู้จัดการไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอำนาจหน้าที่ของพวกเขาในการนำพนักงาน GROUP ไปใช้งานเพื่อจุดประสงค์ส่วนบุคคล

การใช้งานทรัพย์สินของบริษัท (ตัวอย่างเช่น อุปกรณ์ หุ่น ยานพาหนะ เครื่องใช้สำนักงาน เอกสาร ไฟล์ สื่อข้อมูล):

พนักงานไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของ GROUP เพื่อจุดประสงค์ส่วนบุคคลหรือนำออกจากพื้นที่ของบริษัท โดยไม่มีการอนุมัติโดยชัดแจ้งจากผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพวกเขา ในทางกลับกัน ทรพยากรข้อมูล ซอฟต์แวร์และเอกสารทางธุรกิจจะไม่สามารถคัดลอก หรือนำออกจากพื้นที่ของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตได้

การรับการทำงานเพิ่มเติม:

การทำงานเพิ่มเติมใดๆ ที่ตั้งใจ (รวมถึงงานฟรีแลนซ์) หรือกิจกรรมของผู้ประกอบการจะต้องได้รับอนุมัติโดยผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพนักงาน นโยบายนี้ยังนำมาใช้โดยเฉพาะกับการทำงานในบริษัทที่ GROUP ของเรามีหรืออาจมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจด้วย หรือกับบริษัทที่เป็นอยู่หรืออาจเป็นคู่แข่งทางการค้าได้

กิจกรรมส่วนบุคคลในนามของบริษัทหรือสถาบันทางสังคมหรือการเมืองอื่น:

RHENUS GROUP ยินดีต้อนรับความยึดมั่นที่มีต่อพลเมืองและการกุศลของพนักงาน แต่กิจกรรมนี้ต้องเข้ากันได้กับข้อผูกมัดที่เกิดจากสัญญาจ้างของพวกเขา

ความคิดเห็นส่วนบุคคลที่แสดงออกโดยพนักงานในสาธารณะ:

พนักงานต้องไม่สร้างความรู้สึกว่าความคิดเห็นที่แสดงออกไปนั้นมาจากทางบริษัทเอง

4. เรายึดมั่นที่จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ – ไม่มีการให้ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือชี้นำไปทางที่ผิด

บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ในขณะที่ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของตนเองด้วย

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวมและส่งข้อมูลของบริษัทให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลมีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจได้ และทำให้พร้อมใช้งานอย่างเปิดเผยและตรงเวลา

ในเหตุการณ์ที่การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเช่นตำรวจและพนักงานอัยการของรัฐ ผู้ที่งานประจำตัวรวมถึงการสืบสวนและลงโทษการละเมิดกฎหมาย แผนกกฎหมายจะต้องเข้ามาเกี่ยวข้องโดยทันที

โดยเฉพาะ ข้อมูลและการเข้าถึงไฟล์ที่จะได้รับต่อเมื่อปรึกษาแผนกกฎหมายแล้วเท่านั้น

5. เรายึดมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและสร้างการทำงานที่เหมาะสม – โดยไม่มีการประนีประนอมใดๆ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิทักษ์สิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน
ที่นำมาใช้ในแต่ละประเทศโดยไม่มีการข้อยกเว้น

Rhenus Group ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับ ศาลสิทธิมนุษยชนยุโรป (ECHR) อย่างเคร่งครัด เราปฏิเสธแรงงานที่ถูกบังคับทุกชนิด เรายังวางตัวออกจากแรงงานเด็กทั้งหมดอย่างชัดเจน อายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานจะถูกบัญญัติโดยกฎหมายที่เหมาะสมหรือกฎที่ผูกมัดที่ควบคุมโดยข้อตกลงค่าจ้างร่วมกัน โดยไม่น้อยกว่าอายุการทำงานขั้นต่ำที่มีอยู่ในศาลองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เสรีภาพในการสมาคมของพนักงานต้องรับรองทุกแห่งและเราทำงานอย่างวางใจร่วมกันกับตัวแทนพนักงานที่ได้รับเลือกอย่างเสรี โดยรวมแล้ว เรายึดมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศที่รู้จักกันในมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO

บริษัทส่งเสริมความเท่าเทียมกันของโอกาสและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อพนักงานและไม่มีการแบ่งแยกตามสีผิวหรือชาติพันธุ์ เพศ ศาสนาหรือแนวคิด ความทุพพลภาพ อายุ หรือตัวตนทางเพศ บริษัทจัดหาและเลื่อนชั้นพนักงานโดยมีพื้นฐานตามคุณสมบัติและความสำเร็จทางอาชีพของเขาเท่านั้น เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและเป็นธรรม ดังนั้น เรายึดมั่นในวัฒนธรรมการบริหารที่นำเคารพ ความเป็นธรรม และวางใจได้

บริษัทของเราปฏิบัติงานในหลายภูมิภาคและในหลายตลาดทั่วโลก ดังนั้นจึงต้องปฏิบัติตามระบบกฎหมายที่แตกต่างกัน เราทำให้แน่ใจว่ากฎหมายแรงงานที่เหมาะสมนั้นถูกนำมาใช้ในทุกประเทศ – ตัวอย่างเช่น เมื่ออ้างอิงถึงชั่วโมงการทำงาน รายได้ และเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน – จะเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่สถานที่ทำงานของพนักงานของเราทั่วโลก ตามหลักการของเรา ค่าจ้างสำหรับงานเต็มเวลาจะต้องรับรองการดำรงชีวิตไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม

6. เรามุ่งมั่นสู่ความส าเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ไม่มีการแสวงหาประโยชน์จากธรรมชาติ

Rhenus Group ใส่ใจถึงการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอและถือว่าการปฏิบัติตาม ดังกล่าวเป็นสิ่งส าคัญส าหรับความส าเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

เราคาดหวังให้พนักงานของเราทั้งหมดรวมถึงพันธมิตรและผู้จัดจ าหน่ายทั่วโลกของเราเข้าใจและปฏิบัติตาม ดังกล่าว เราตรวจสอบทั้งตัวเราเองและพันธมิตรและผู้จัดจ าหน่ายของเราที่เกี่ยวข้องนี้อย่างสม่ำเสมอ การด าเนินการทางธุรกิจจะต้องด าเนินการอย่างมีความรับผิดชอบในแง่ของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทางลบที่ อาจเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงการป้องกันความเสียหายของสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรที่มองไปข้างหน้าและยั่งยืน การแสวงหาประโยชน์ของมนุษย์และธรรมชาติต้องไม่กลายเป็นพื้นฐานของเศรษฐกิจโลก ดังนั้นเราจะรักษาการดูแล สิ่งแวดล้อมและปกป้องทรัพยากรที่ยังมีอยู่ด้วยความชัดเจนและการล าดับความส าคัญ การดูแลอย่างเอาใจใส่และการลด ทรัพยากรทั้งหมดที่น ามาใช้อย่างต่อเนื่องน ำไปสู่การมีส่วนร่วมที่ส าคัญ ในฐานะ Rhenus Group เราจึงได้ตั้งเป้าหมายที่ จะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เป็นกลางได้อย่างช้าที่สุดถึงปี 2588

หลักการเหล่านี้มีความหมายอย่างไรต่อพนักงานในการทำงานแต่ละวันของพวกเขา

หลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรนั้นทั้งผูกมัดและปกป้องพนักงานทุกคน หลักการนั้นจะช่วยสร้างกรอบงานที่ปลอดภัยสำหรับ RHENUS Group ที่มีประโยชน์ต่อพนักงานรายบุคคลและช่วยทำให้แน่ใจถึงความสำเร็จของบริษัทในภาพรวม

พนักงานทุกคนต้องทำให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตนของพวกเขาเองนั้นสอดคล้องกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในหลักการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร การปฏิบัติตามข้อบังคับเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินประสิทธิภาพของพนักงานทุกคนโดยไม่จำเป็นต้องมีข้อตกลงพิเศษต่อผลนี้

ปัญหาทั้งหมดที่กล่าวในหลักการเหล่านี้จะครอบคลุมรายละเอียดเพิ่มเติมในบทกฎหมายที่สอดคล้องกันและข้อบังคับภายใน พนักงานต้องทำความเข้าใจอย่างเหมาะสมกับบทบัญญัติทางกฎหมายและข้อบังคับภายในที่เกี่ยวข้องหน้าที่ของพวกเขาและนำมาใช้ระหว่างทำงานประจำวัน ในกรณีที่เกิดข้อสงสัยใดๆ ต้องมองหาความชัดเจนให้กระจ่าง บริษัทจะมอบคำแนะนำและแหล่งทรัพยากรข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดให้เพื่อป้องกันการละเมิดกฎหมายหรือแหกกฎ หากผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพนักงานมอบคำแนะนำที่ขัดแย้งหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร ประการหลังจะมีความสำคัญสูงกว่า นอกเหนือจากการสนับสนุนจากผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพวกเขาแล้ว พนักงานยังมีสิทธิ์เข้าถึงอินเทอร์เน็ตเพื่อจุดประสงค์ค้นหาข้อมูลและสามารถรับคำแนะนำจากแผนกผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัทได้ (ตัวอย่างเช่น แผนกกฎหมาย)

ผู้ควบคุมดูแลและผู้จัดการทุกคนต้องดำเนินการภายในขอบเขตความรับผิดชอบของพวกเขา เพื่อให้แน่ใจถึงการปฏิบัติตามหลัก การการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรและบทบัญญัติทางกฎหมาย หลักการนี้ยังรวมถึงการสื่อสาร การเฝ้าดูและนำกฎที่ใช้ได้มาใช้ใน พื้นที่ของพวกเขา สิ่งใดก็ตามที่ไม่เป็นไปตามข้อบังคับต้องได้รับการชี้แจงและแก้ไข

ผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการทุกคนต้องสร้างตัวอย่างในพื้นที่งานของพวกเขาโดยแสดงออกถึงความซื่อสัตย์ส่วนบุคคล เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรนั้นฝังลึกอยู่ในวัฒนธรรมขององค์กร

พนักงานทุกคนต้องรายงานการละเมิดใดๆ ของหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรต่อผู้ควบคุมดูแล/ผู้จัดการของพวกเขา พนักงานการปฏิบัติตามข้อบังคับที่เหมาะสม หรือแผนกฎหมาย การปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมสามารถถูกรายงานได้โดยไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนหากต้องการ การกระทำผิดต่อทรัพย์สินหรือการคอร์รัปชันที่ต้องสงสัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมธุรกิจของบริษัท เช่น การยกยอกเงิน การฉ้อโกง การทำผิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือการให้สินบน จะต้องถูกรายงานโดยโดยตรงต่อพนักงานการปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยทันที ในกรณีที่มีการละเมิดกฎหมายของสหภาพยุโรปและกฎหมายของเยอรมนี เช่น การฉ้อโกง การโจรกรรม การทุจริต การละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า การยกยอก การแบ่งแยก การละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการล่วงละเมิดทางเพศ สามารถรายงานผ่านทางระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส Rhénus Integrity Line ที่ได้รับการคุ้มครองของเรา

Rhénus Integrity Line เป็นไปตามข้อกำหนดของระเบียบสหภาพยุโรปว่าด้วยการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

การสืบสวนภายในและการเปิดเผยข้อมูลในบ่อยครั้งสามารถป้องกันความเสียหายร้ายแรงหรือการคว่ำบาตรได้ แต่เรื่องสำคัญคือการเปิดเผยดังกล่าวต้องดำเนินการกับตัวตนดังที่กล่าวไว้ข้างต้นเท่านั้น มีเพียงพวกเขาที่สามารถดำเนินการทางกฎหมายที่เหมาะสมได้

บริษัทขอยืนยันว่าจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีพนักงานคนใดเสียเปรียบในทางใดทางหนึ่งอันเนื่องมาจากการเตือนโดยสุจริต บริษัทจะทำให้แน่ใจว่าไม่มีพนักงานคนไหนจะถูกลงโทษโดยเป็นผลลัพธ์จากการรายงานการละเมิดหลักการเหล่านี้ที่น่าสงสัยด้วยเจตนาดี หากการรายงานของพนักงานเกี่ยวข้องกับการการละเมิดหลักการการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร การดำเนินการใดๆ ที่กระทำโดยบริษัทต่อพนักงานจะคำนึงถึงด้วยว่าพวกเขาสามารถชดเชยความเสียหายโดยการทำรายงานหรือให้ความช่วยเหลือในการสืบสวนเมื่อจำเป็นได้หรือไม่

Group Compliance Officer:

Gilles Delarue
Rhenus-Platz 1
59439 Holzwickede
Deutschland

Tel.: +49 (0) 2301 29 2800
Mail: gilles.delarue@de.rhenus.com

Team Member:

Melanie Helmich
Tel.: +49 (0) 2301 29 2660
Mail: melanie.helmich@de.rhenus.com

Maria Drautz
Tel.: +49 (0) 2301 29 2280
Mail: maria.drautz@de.rhenus.com

Hinweisgebersystem:

Integrity Line: <https://rhenus.integrityline.org>
Whistleblower-Hotline: +49 (0) 2301 29 2525
Mail: rhenus-compliance@de.rhenus.com
www.rhenus.com